

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Pour les contrats conclus à compter du 1^{er} janvier 2020



OBJECTIF

Permettre au bénéficiaire de suivre une formation en vue d'acquies un diplôme d'État ou un titre à finalité professionnelle inscrit au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP).

Public

Jeunes de 16 à 29 ans révolus sauf cas particuliers.

Formation

- Dispensée en **CFA, en alternance avec l'entreprise**.
- **Durée variable** selon le diplôme ou le titre préparé.

Rémunération

- **Calculée en pourcentage du SMIC** (sauf dispositions plus favorables de la convention collective). Elle varie en fonction de l'âge de l'apprenti et de sa progression dans le cycle de formation.

Année d'exécution	Age de l'apprenti			
	SMIC		SMIC ou SMC	
	Moins de 18 ans	18 - 20 ans	21 - 25 ans	26 ans et +
1 ^{re} année	27 %	43 %	53 %	100 %
2 ^e année	39 %	51 %	61 %	100 %
3 ^e année	55 %	67 %	78 %	100 %

A titre indicatif, le SMIC horaire brut est de 10,57 €/heure au 1^{er} janvier 2022, soit 1 603 € bruts mensuels pour la durée légale de 35 heures hebdomadaires.

(source : Ministère du Travail)

SMC : salaire minimum conventionnel de l'emploi occupé

- **Des dispositions spécifiques** sont prévues en cas de succession de contrats chez le même employeur ou avec un employeur différent, sous condition d'obtention du précédent titre ou diplôme.

Nature et durée du contrat

- **Contrat de travail d'une durée déterminée ou indéterminée** à dispositions particulières, établi selon un formulaire type CERFA 10103-09 et soumis à dépôt auprès de l'OPCO dont relève l'entreprise.
- **De 6 mois à 3 ans** selon le cycle de formation.
- **Il peut être rompu**, par l'une ou l'autre des parties, jusqu'à l'échéance des quarante-cinq premiers jours, consécutifs ou non, de formation pratique en entreprise effectuée par l'apprenti.

Article L 6222-18 du code du travail



Nous attirons votre attention sur les possibles modifications réglementaires qui pourraient intervenir après la publication de ce document. En cas de doute, n'hésitez pas à contacter votre CFA, ou votre CCI.

Édition janvier 2022

Aides financières pour l'entreprise

- **Une aide exceptionnelle à l'embauche d'apprentis**

De 5 000 € pour les apprentis mineurs et 8 000 € pour les apprentis majeurs.

Peuvent bénéficier de cette aide toutes les entreprises (sous conditions pour les entreprises de plus de 250 salariés et plus) qui recrutent un apprenti préparant un diplôme jusqu'au master (bac + 5 – niveau 7), pour la première année de chaque contrat conclu entre le 1^{er} juillet 2020 et le 30 juin 2022.

- **L'aide unique à destination des entreprises de moins de 250 salariés pour la préparation d'un diplôme ou d'un titre à finalité professionnelle de niveau inférieur ou égal au bac**

Jusqu'au 30/06/2022, cette aide prend le relais de l'aide exceptionnelle pour les années 2 et 3 du contrat.

L'aide, versée mensuellement, est de :

- 2 000 € maximum la 2^e année
- 1 200 € maximum la 3^e année

- **Des aides particulières sont prévues en cas d'embauche d'un travailleur handicapé**

- **Des déductions fiscales de la taxe d'apprentissage (bonus alternants, frais de stage, dons en nature)**

- **Exonérations de cotisations**

L'employeur d'apprenti bénéficie de la réduction générale de cotisations (selon les mêmes modalités que les autres salariés d'entreprise).

L'apprenti est totalement exonéré de ses cotisations salariales pour la part de rémunération inférieure ou égale à 79 % du SMIC.

Les salaires versés dans le cadre d'un contrat d'apprentissage sont exonérés d'impôt sur le revenu, dans la limite de 18 473 € en 2020 (avant déduction des frais professionnels)

Obligations

- Déclaration préalable à l'embauche auprès de l'URSSAF avant le début du contrat.
- Dépôt du contrat auprès de l'OPCO (opérateur de compétences) dont relève l'employeur (ce dépôt conditionne le versement des aides auxquelles l'entreprise est éligible).
- Désignation et formation d'un maître d'apprentissage, salarié, majeur et volontaire, dont les compétences professionnelles exigées sont déterminées par convention ou accord collectif de branche, sinon par voie réglementaire.
- Visite d'information et de prévention auprès de la médecine du travail.



Les écoles de la CCI Paris Ile-de-France

La CCI Paris Ile-de-France forme chaque année 39 000 jeunes dont 16 000 apprentis au sein de 500 formations d'excellence, dont 400 en apprentissage, du CAP au Master, et en leur assurant une réussite de 95 % aux examens et une insertion professionnelle facilitée. 8 jeunes sur 10 trouvent un emploi dans un délai de 7 mois après leur formation.

Source : chiffres OFEM - janvier 2022

En savoir plus :

Consultez la rubrique services et conseils aux entreprises

cci-paris-idf.fr/fr/entreprises/developpement/tout-savoir-apprentissage



Pour connaître nos écoles et leur offre de formations :

cci-paris-idf.fr/fr/education



Pour former ou certifier vos tuteurs : 01 55 65 74 41

cci-paris-idf.fr/fr/education/formation/dec-entreprises-competences



75 - PARIS

CFA des Sciences (5^e)
 Coding Factory by ESIEE-Tech (17^e)
 ESCP Business School (11^e et 15^e)
 FERRANDI Paris (6^e)
 Gobelins, l'école de l'image (13^e et 20^e)
 HEC Paris** (17^e)
 ISIPCA Paris (17^e)
 LA FABRIQUE Paris (17^e)
 LÉA-CFI (20^e)
 Sup de Vente I Essym (17^e)

77 - SEINE-ET-MARNE

UTEC · Avon-Fontainebleau, Émerainville/Marne-la-Vallée, Melun, Provins

78 - YVELINES

ESIEE-IT · Montigny-le-Bretonneux
 HEC Paris · Jouy-en-Josas
 ISIPCA Paris · Versailles
 LÉA-CFI · Aubergenville, Jouy-en-Josas
 Sup de Vente I Essym · Aubergenville, Rambouillet, Saint-Germain-en-Laye, Saint-Quentin-en-Yvelines (Montigny-le-Bretonneux)

91 - ESSONNE

Faculté des Métiers de l'Essonne (FDME) Bondoufle, Évry-Courcouronnes, Massy

92 - HAUTS-DE-SEINE

ESSEC Business School** · Paris La Défense
 LÉA-CFI · Gennevilliers

93 - SEINE-SAINT-DENIS

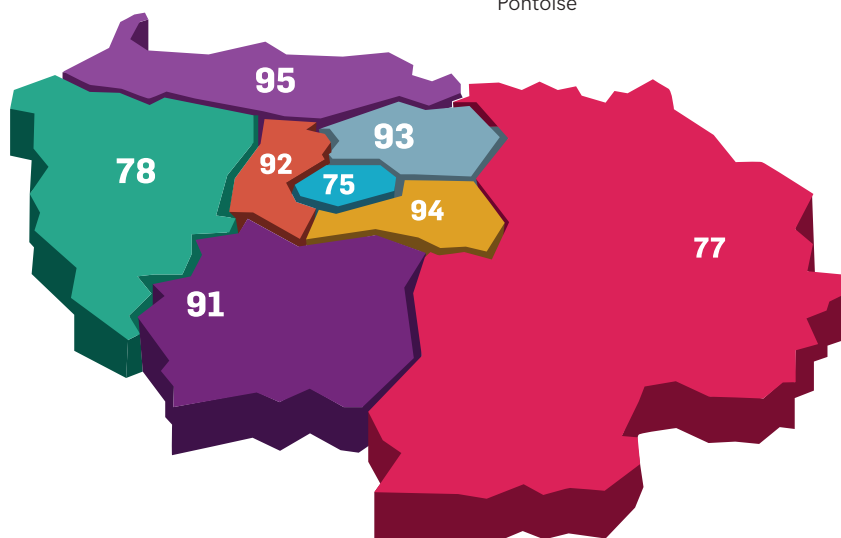
ESIEE Paris · Noisy-le-Grand
 Gobelins, l'école de l'image · Noisy-le-Grand

94 - VAL-DE-MARNE

LÉA-CFI · Orly

95 - VAL-D'OISE

ESIEE-IT · Pontoise
 ESSEC Business School · Cergy-Pontoise
 FERRANDI Paris · Saint-Gratien
 Coding Factory by ESIEE-Tech · Cergy
 Sup de Vente I Essym · Enghien-les-Bains, Pontoise



** Executive Education uniquement